

# **Universitätsprofessur für „Volkswirtschaftslehre, insbes. Gesundheitsökonomik“**

an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

# Inhalt

## 1. Universität Duisburg-Essen: Offen im Denken

Die Universität

Unser Angebot als Arbeitgeber für Sie

## 2. Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

## 3. Institut für Betriebswirtschaft und Volkswirtschaft (IBES)

## 4. Ausschreibung

a) Forschung

b) Lehre

c) Weitere Anforderungen

d) Bedeutung bzw. zeitliches Ausmaß der Tätigkeiten

e) Informationen zur Ausstattung

## 5. Gesetzlicher Rahmen

## 6. Gehalt

## 1. Universität Duisburg Essen: Offen im Denken

**Wir sind eine der jüngsten Universitäten Deutschlands und denken in Möglichkeiten statt in Grenzen. Mitten in der Ruhrmetropole entwickeln wir in elf Fakultäten Ideen mit Zukunft.**

**Wir sind stark in Forschung und Lehre, leben Vielfalt, fördern Potenziale und engagieren uns für eine Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.**



*Ein Blick auf den Campus Essen. Weitere Eindrücke unter:  
[www.uni-due.de/de/universitaet/impressionen-essen.php](http://www.uni-due.de/de/universitaet/impressionen-essen.php)*

Mitten in der Metropolregion Ruhrgebiet liegt die Universität Duisburg-Essen (UDE) – eine der jüngsten und größten Universitäten Deutschlands. Ihr breites Fächerspektrum reicht von den Geistes-, Gesellschafts- und Bildungswissenschaften über die Wirtschaftswissenschaften bis hin zu den Ingenieur- und Naturwissenschaften sowie der Medizin. Seit ihrer Gründung im Jahr 2003 hat sich die UDE zu einer weltweit anerkannten Forschungsuniversität entwickelt.

Dies dokumentieren die mittlerweile erreichten internationalen Spitzenpositionen. So rangiert die UDE im Leistungsvergleich der besten Universitäten, die nach der Jahrtausendwende gegründet wurden, weltweit auf dem vierten Rang. Im Times Higher Education (THE) Young University Ranking belegt sie Platz 14 unter den besten 200 internationalen Universitäten, die noch keine 50 Jahre alt sind. Weit vorn liegt die UDE auch bei den Zitationen wissenschaftlicher Veröffentlichungen: Bundesweit steht sie an fünfter Stelle und im internationalen Universitätsvergleich auf Rang 97 im THE World University Ranking.

Das UDE-Leistungsspektrum ist breit und umfasst u.a. die interdisziplinären Profilschwerpunkte Nanowissenschaften, Biomedizinische Wissenschaften, Urbane Systeme sowie Wandel von Gegenwartsgesellschaften. Ein weiteres zentrales Forschungsfeld sind die lebenslangen Bildungs- und Sozialisationsprozesse.

Durch innovative und digital gestützte Lehr- und Lernkonzepte ist die UDE ein attraktiver Ort forschungsbasierter Lehre. Ihren mehr als 42.000 Studierenden aus über 130 Nationen bietet sie knapp 250 Studiengänge, davon 127 Lehramtsstudiengänge.

Die UDE gilt als ein bundesweit ausstrahlendes Modell, wie Bildungsgerechtigkeit an einer forschungstarken Universität umgesetzt werden kann. Mit zahlreichen Maßnahmen und Projekten werden junge Talente mit Perspektive gefördert. Die UDE versteht sich als ein lebendiger Ort der Vielfalt und Offenheit, an dem Studierende, Forschende und Beschäftigte ihr Potenzial und ihre Leistungsbereitschaft entfalten können. Dabei wird eine breit verankerte, ressourcenschonende Entwicklung angestrebt.

Mit der Ruhr-Universität Bochum und der Technischen Universität Dortmund verbindet die UDE eine strategische Partnerschaft unter dem Dach der Universitätsallianz Ruhr (UA Ruhr). Sie kooperieren eng in Forschung und Lehre und sind auch gemeinsam auf zwei Kontinenten mit eigenen Außenstellen präsent. Darüber hinaus pflegt die UDE Partnerschaften mit über 100 Universitäten in aller Welt.

Weitere Informationen unter:

- <http://udue.de/bewerberinformationen>

## Unser Angebot als Arbeitgeber für Sie:

### *Gütesiegel des Deutschen Hochschulverbandes (DHV)*

Im August 2014 wurde der Universität Duisburg-Essen das Gütesiegel des Deutschen Hochschulverbandes für faire und transparente Berufungsverhandlungen verliehen.

Im August 2017 hat die Universität Duisburg-Essen auch das nach drei Jahren anstehende Re-Audit-Verfahren erfolgreich durchlaufen und wurde für weitere fünf Jahre mit dem Gütesiegel für faire und transparente Berufungsverhandlungen ausgezeichnet.

### *Vereinbarkeit von Beruf und Familie*

An der UDE gibt es vielfältige Angebote zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Das Familienservicebüro berät bei ganz praktischen Anliegen zur Kinderbetreuung sowie zur Pflege von Angehörigen. Des Weiteren gibt es verschiedene Betreuungsangebote wie zum Beispiel Tagespflegestellen, Ferienbetreuung und Kurzzeitbetreuung.

Seit 2010 nimmt die UDE erfolgreich am Auditierungsprozess "audit familiengerechte hochschule" der berufundfamilie gGmbH teil. Als „familiengerechte Hochschule“ ausgezeichnet sieht die UDE die Verbesserung der Familienfreundlichkeit weiterhin als gemeinsames Ziel aller Hochschulangehörigen an und verfolgt die aus der Umsetzung des Audits resultierende Selbstverpflichtung konsequent.

### *Onboarding und Dual Career*

Die Onboardingstelle berät beim Einstieg in die UDE und vernetzt mit den Beratungseinrichtungen der UDE. Darüber hinaus bietet sie einen Dual Career Service an.

### *Coachings und Weiterbildungen*

Ein besonderes Anliegen der UDE ist die persönliche Weiterentwicklung ihrer Führungskräfte. Coaching ist an der UDE ebenso selbstverständlich wie Seminare zur Führungskräfteentwicklung, die sowohl intern als auch extern besucht werden können. Gemeinsam mit der Personalentwicklung können weitere passende Instrumente zur Förderung identifiziert werden.

### *Gesundheitsförderung*

Im Rahmen der Gesundheitsförderung gibt es zahlreiche Möglichkeiten arbeitsplatznah und aktiv etwas für Gesundheit und Wohlbefinden zu tun.

### *Firmenticket*

Das Firmenticket ermöglicht eine kostengünstige und umweltfreundliche Mobilität.

## 2. Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Die Fakultät für Wirtschaftswissenschaften umfasst die Fächer

- Betriebswirtschaftslehre,
- Informatik,
- Volkswirtschaftslehre und
- Wirtschaftsinformatik.

Ihr gehören zurzeit 37 Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer an, die ca. 5.300 Studierende und über 200 Doktorandinnen und Doktoranden am Campus Essen betreuen.

Die Fakultät betrachtet aktuelle Themen aus volkswirtschaftlicher, betriebswirtschaftlicher und Informatik-Perspektive. Im Mittelpunkt stehen dabei die Strukturen und Prozesse sowie die Informations- und Kommunikationssysteme der Unternehmen; dies insbesondere mit Blick auf und aus verschiedenen Branchen.

Die effiziente Gestaltung wirtschaftlicher Strukturen und Prozesse kommt nicht ohne die systematische Verarbeitung von Informationen aus, so wie auch die Entwicklung und der Betrieb von Informations- und Kommunikationssystemen wirtschaftliche Bedingungen berücksichtigen müssen. Vernetzung der Disziplinen heißt daher die Lösung, die die Fakultät für Wirtschaftswissenschaften entwickelt hat: Die Verflechtung der Betriebswirtschaft, der Volkswirtschaft, der Informatik und der Wirtschaftsinformatik, wie sie in Essen gelebt wird, ist ein Wettbewerbsvorteil in der Universitätslandschaft in Deutschland. Die eingenommenen Perspektiven finden Eingang sowohl in die Forschung als auch in die Lehre; Forschung und Ausbildung sind entsprechend interdisziplinär ausgerichtet.

Fragestellungen werden entlang der Wertschöpfungskette Industrie - Handel - Dienstleister - Verbraucher untersucht. Profilschwerpunkte sind die Bereiche: Software Engineering, Energiewirtschaft und das Gesundheitswesen. Ergänzt werden die Schwerpunkte durch die Betrachtung wichtiger spezieller Fragestellungen in den einzelnen Bereichen (Betriebswirtschaft, Volkswirtschaft, Informatik, Wirtschaftsinformatik), insbesondere durch den empirischen Ansatz.

Die Fakultät ist in zwei Institute gemäß § 29 HG NRW gegliedert:

- Institut für Betriebswirtschaft und Volkswirtschaft (IBES),
- Institut für Informatik und Wirtschaftsinformatik (ICB).

Die Intensivierung der Zusammenarbeit in Forschung und Lehre über die Institutsgrenzen hinweg ist ebenfalls das erklärte Ziel der Fakultät. Sie zeigt sich auch in den Forschungsinstituten der Fakultät:

- Zentrum für gesundheitsökonomische Forschung, CINCH,
- House of Energy Markets and Finance, HEMF,
- Forschungszentrum für Software Engineering, paluno.

## Forschungszentrum CINCH

CINCH beleuchtet die Folgen wettbewerblicher Strukturen auf die Akteure im Gesundheitssystem aus verschiedenen Perspektiven. Ein wichtiges Kriterium für die Bewertung dieser Folgen ist die Effizienz des Ressourceneinsatzes. Wettbewerbliche Strukturen wirken sich nicht nur auf die Allokation von Ressourcen aus, sondern implizieren auch bestimmte Verteilungswirkungen. Effizienz und Verteilungsgerechtigkeit lassen sich dabei nicht immer vollständig voneinander trennen; vielmehr existiert häufig ein Zielkonflikt zwischen diesen beiden Kriterien. In der Forschung des CINCH werden zur Analyse ebenjener Fragestellungen sowohl empirisch-ökonomische als auch experimentelle Methoden angewandt. Die Kombination beider Methoden erlaubt eine fundierte und evidenzbasierte Politikberatung. Die experimentelle Methodik ist neben dem thematischen Fokus ein zentrales Alleinstellungsmerkmal des CINCH, das Deutschlands einziges gesundheitsökonomisches Zentrum mit Expertise in experimenteller Wirtschaftsforschung ist.

Seit 2012 werden an der Universität Duisburg-Essen zusammen mit den Partnern des RWI – Leibniz Instituts für Wirtschaftsforschung und des Düsseldorf Institute of Competition Economics (DICE) gesundheitsökonomische Fragestellungen bearbeitet. Die Forschung am CINCH, unter der Leitung von Prof. Martin Karlsson, findet dabei in sieben Projektgruppen statt, die von insgesamt 39 Projektleiter\*innen und Forscher\*innen vorangetrieben wird. Unterstützt werden die Gruppen von sieben assoziierten Mitgliedern und einer Gastprofessorin aus England. Zwischen 2012 und 2016 konnten so 121 Publikationen in 75 peer-reviewed Journals veröffentlicht, und mehr als fünf Millionen Euro an kompetitiven Forschungsgeldern (z.B. DFG, EIB, Leibniz-Gemeinschaft) eingeworben werden.

Weitere Informationen zu CINCH finden Sie unter <https://cinch.uni-due.de/de/ueber-cinch/>

## Forschungszentrum HEMF

Aufbauend auf den bestehenden Kompetenzen in den Bereichen Energiewirtschaft und Energiehandel wurde 2015 an der Universität Duisburg-Essen ein Zentrum mit internationaler Sichtbarkeit gegründet, das Forschung und Lehre zu zukunftsfähigen Markt- und Handelskonzepten bündelt. Einzigartig ist hierbei vor allem die Verknüpfung von energiewirtschaftlichen und finanzmathematischen Methoden. Darüber hinaus dient das Zentrum als Kristallisationspunkt für weitere Kompetenzen mit Energiemarktbezug. Insbesondere sind in dem Zentrum die Einbindung umweltökonomischer und finanzwirtschaftlicher Expertise sowie die Berücksichtigung von Kompetenzen aus allgemeiner Mikro- und Makroökonomik, Informatik und Ingenieurwissenschaften vorgesehen.

Das Zentrum bietet aufbauend auf dem bestehenden Lehrprogramm und bestehenden Forschungsprojekten eine Plattform für die wirtschaftswissenschaftliche Analyse und Begleitung der anstehenden Transformation des Energiesystems.

Aktuelle Forschungsschwerpunkte des Zentrums sind:

- Zukunftsfähige Marktdesigns,
- Investitions- und Finanzierungsstrategien für neue Energietechnologien,
- Bewertung von innovativen Handelsprodukten,
- Wechselwirkungen zwischen Kapital- und Energiemärkten und

- Geschäftsmodelle im Endkundenmarkt der Zukunft.

Weitere Informationen zu HEMF finden Sie unter <https://www.hemf.wiwi.uni-due.de/>

### Forschungszentrum paluno

paluno - the Ruhr Institute for Software Technology ist eines der größten Forschungsinstitute für Software Engineering in Deutschland. Zehn Professorinnen und Professoren und über 100 wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern betreiben hier exzellente Anwendungs- und Grundlagenforschung in den Bereichen innovative Software-Systeme, digitale Schlüsseltechnologien, Informations- und Systemsicherheit, Mensch-Computer-Interaktion, Entwicklungsmethoden und -werkzeuge sowie digitale Bildung. Das Institut weist ein hohes Drittmittelaufkommen aus. Dieses umfasst Grundlagenforschung (DFG, EU), anwendungsorientierte Forschung (u.a. BMBF, EU) und Technologietransferprojekte.

Unternehmen bietet paluno umfangreiche Unterstützung vom Requirements Engineering über Spezifikationen und Softwarearchitekturen bis hin zur Mobilisierung bestehender Anwendungslandschaften. Formate der Kooperation sind – neben gemeinsamen Forschungsprojekten – individuelle Beratungen und Workshops sowie die Erstellung von Studien und Softwareprototypen.

Weitere Informationen zu paluno finden Sie unter <http://paluno.uni-due.de/>

Die Forschungsinstitute repräsentieren die aktuellen Profilschwerpunkte der Fakultät in der Forschung und stehen auch in Beziehung zu den von der Fakultät angebotenen Studiengängen. Umfangreiche Wahl- und Entwicklungsmöglichkeiten und ein praxisrelevantes Lehrangebot stellen sicher, dass gut ausgebildete Absolventinnen und Absolventen die Fakultät verlassen und über sehr gute Chancen auf dem Arbeitsmarkt verfügen. Die Studierenden können zudem zwischen den Studienangeboten sowohl innerhalb der Lehreinheiten als auch zwischen den Lehreinheiten „Wirtschaftswissenschaften“ sowie „Informatik und Wirtschaftsinformatik“ wechseln.

Die Fakultät für Wirtschaftswissenschaften bietet in den Fächern Betriebswirtschaft, Volkswirtschaft, Informatik und Wirtschaftsinformatik grundständige Bachelor- und Masterstudiengänge an. Hinzu kommen Lehramtsstudiengänge für das Berufskolleg und für Gesamtschulen und Gymnasien. Da sowohl (1) bei der gesamtwirtschaftlichen und der betriebswirtschaftlichen Betrachtung Erkenntnisse und Auswirkungen der Informatik und Wirtschaftsinformatik als auch (2) bei der Lösung von Fragestellungen in der Informatik und Wirtschaftsinformatik Erkenntnisse der Betriebswirtschaft und Volkswirtschaft berücksichtigt werden müssen, finden sich vor allem in den Bachelorstudiengängen viele Veranstaltungen der anderen Disziplinen. Diese Verflechtung bietet den Studierenden neben der Betrachtung einzelner Sachverhalte aus unterschiedlichen disziplinären Blickwinkeln auch die Möglichkeit, in einem anschließenden Masterstudium die Disziplin des Bachelorstudienganges zu verlassen.

Durch die Wahl entsprechender Vertiefungen im Bachelorstudium ermöglicht unsere Fakultät den nahtlosen Übergang in entsprechende Masterstudiengänge angrenzender Disziplinen (siehe Abbildung 1).

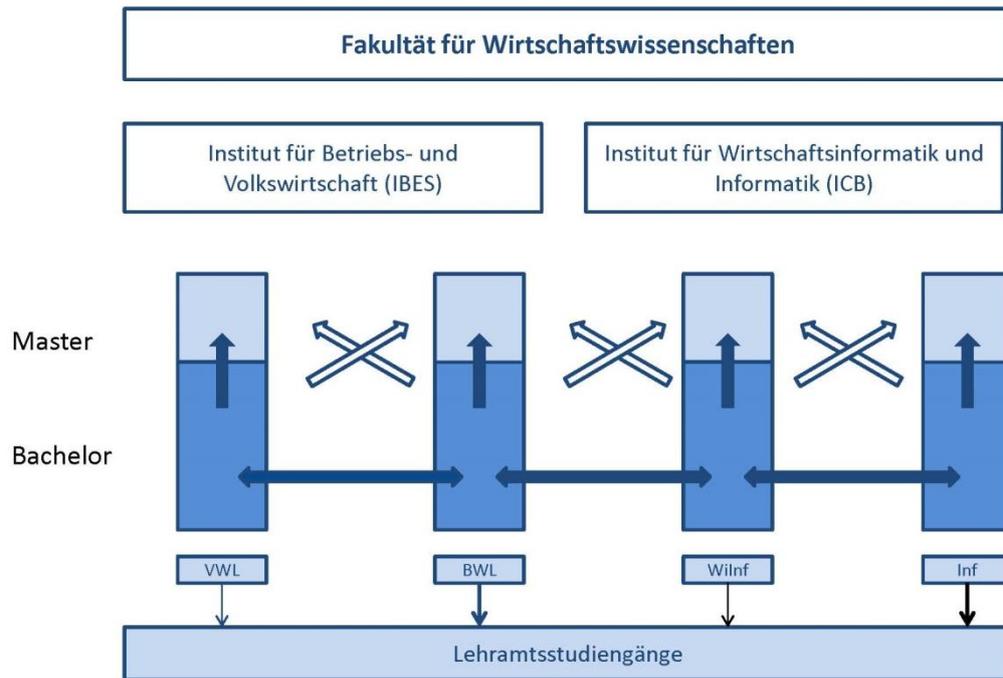


Abbildung 1: Flexibilität der Bachelor- und Masterstudiengänge in der Fakultät

Die Fakultät für Wirtschaftswissenschaften fühlt sich auch der wissenschaftlichen Weiterbildung verbunden. So umfasst ihr Angebot aktuell neben unterschiedlichen Lehrgängen und Seminaren aus den Lehr- und Forschungsbereichen der Institute auch die folgenden Studiengänge

- Virtueller Weiterbildungsstudiengang Wirtschaftsinformatik (VAWi) (M.Sc.)
- Digital Business Innovation and Transformation (M.Sc.)

### 3. Das Institut für Betriebswirtschaft und Volkswirtschaft (IBES)

Das Institut für Betriebswirtschaft und Volkswirtschaft (Institute for Business and Economic Studies, IBES) wurde 2006 gegründet. Im IBES sind die Fachgebiete Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre sowie die Rechtswissenschaft vereint.

Am IBES arbeiten ca. 140 Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler an 24 Lehrstühlen.

Neben den bereits genannten, durch Forschungsinstitute repräsentierten Schwerpunkten in der Energiewirtschaft und der Gesundheitsökonomik sind zentrale Forschungsfelder im IBES:

- Arbeitsmarkt & Soziale Sicherung
- Empirische Wirtschaftsforschung
- Experimentelle Wirtschaftsforschung
- Internationale Wirtschaftsbeziehungen
- Kapitalmarktforschung
- Käuferverhaltensforschung
- Personalforschung
- Private Altersvorsorge
- Management des organisatorischen Wandels

Das IBES bietet die folgenden Bachelor-Studiengänge an:

- Betriebswirtschaftslehre (B.Sc.)
- Volkswirtschaftslehre (B.Sc.)
- Wirtschaftswissenschaft mit der Lehramtsoption Berufskollegs (B.Sc. bzw. B.A.)
- Große berufliche Fachrichtung Wirtschaftswissenschaft mit Kleiner beruflichen Fachrichtung (B.Sc.)

Das IBES bietet die folgenden Master-Studiengänge an:

- Betriebswirtschaftslehre – Energy and Finance (M.Sc.)
- Gesundheitsökonomik (M.Sc.)
- Märkte und Unternehmen (M.Sc.)
- Medizinmanagement für Wirtschaftswissenschaftler (M.A.)
- Medizinmanagement für Mediziner und Gesundheitswissenschaftler (M.A.)
- Volkswirtschaftslehre (M.Sc.)
- Wirtschaftswissenschaft mit der Lehramtsoption Berufskollegs (M.Ed.)
- Große berufliche Fachrichtung Wirtschaftswissenschaft mit Kleiner beruflichen Fachrichtung (M.Ed.)

Zusammen mit den anderen wirtschaftswissenschaftlichen Fakultäten der UAR-Universitäten und der Fakultät Statistik der TU Dortmund wird ein englischsprachiger Masterstudiengang „Econometrics“ angeboten.

## 4. Ausschreibung

Universitätsprofessur (Bes.-Gr. W3 LBesO W) für „Volkswirtschaftslehre, insbesondere Gesundheitsökonomik“ in einem gemeinsamen Berufungsverfahren mit dem RWI – Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung nach dem Jülicher Modell.

### a) Forschung

*Gesucht wird eine Persönlichkeit, die auf dem Gebiet der Gesundheitsökonomik hervorragend ausgewiesen und international vernetzt ist. Die Forschungsleistung ist durch einschlägige Publikationen in führenden internationalen Fachzeitschriften nachzuweisen. Erfolge in der Akquise von kompetitiven Drittmitteln sowie einschlägige internationale Erfahrung werden vorausgesetzt. Erfahrungen in der wirtschaftspolitischen Beratung, in der Anleitung des akademischen Nachwuchses, in der Öffentlichkeitsarbeit sowie in der Leitung größerer Forschungsprojekte und Kenntnisse des deutschen Gesundheitswesens sind wünschenswert.*

*Die/der Berufene wird mit Übernahme der Professur an der Universität Duisburg-Essen (UDE) entsprechend dem Jülicher Modell beurlaubt, um am RWI – Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung (RWI) die Ko-Leitung des Kompetenzbereichs „Gesundheit“ zu übernehmen. Der Schwerpunkt der Tätigkeit liegt am RWI. Die Leitungsaufgabe am RWI umfasst u.a. die konzeptionelle und strategische Weiterentwicklung und die budgetäre Mitverantwortung des Kompetenzbereichs Gesundheit.*

*An der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Duisburg-Essen ist die Professur am Institut für Betriebswirtschaft und Volkswirtschaft (IBES) angesiedelt. Die Stelleninhaberin / der Stelleninhaber wird somit ein wichtiges Mitglied des dynamischen Forschungsumfelds für Gesundheitsökonomik, das sich dort in den vergangenen Jahren erfolgreich entwickelt hat – unter anderem in Kooperation mit dem RWI in den gemeinsamen Initiativen CINCH (dem nationalen Forschungszentrum für Gesundheitsökonomik) und dem Leibniz Science Campus Ruhr. Es wird erwartet, dass die Stelleninhaberin / der Stelleninhaber sich in diese aktive, dynamische und international geprägte Forschungsumgebung einbringt und an einer Erweiterung und Verstetigung der Kooperationen mitwirkt.*

### b) Lehre

*Am IBES soll die Professur das Lehrangebot im bilingualen Studiengang „Gesundheitsökonomik“ ergänzen. Weiterhin wird die Gelegenheit zur Beteiligung an der Ruhr Graduate School in Economics (RGS Econ) eröffnet.*

### c) Weitere Anforderungen

*Die formalen Voraussetzungen richten sich nach § 36 Hochschulgesetz NRW. Dieses Gesetz verlangt ein abgeschlossenes Hochschulstudium und eine besondere Befähigung zur wissenschaftlichen Arbeit, die in der Regel durch eine hervorragende einschlägige Promotion nachgewiesen wird. Darüber hinaus werden zusätzliche wissenschaftliche Leistungen erwartet, die im Rahmen einer Juniorprofessur, einer Habilitation oder einer Tätigkeit als wissenschaftliche Mitarbeiterin bzw. als wissenschaftlicher Mitarbeiter an einer Hochschule oder einer außeruniversitären Forschungseinrichtung oder im Rahmen einer wissenschaftlichen Tätigkeit in Wirtschaft, Verwaltung oder in einem anderen gesellschaftlichen Bereich im In- oder Ausland erbracht wurden.*

**d) Bedeutung bzw. zeitliches Ausmaß der Tätigkeiten**

*Bei der ausgeschriebenen Professur handelt es sich um eine Vollzeitstelle. Während der Beurlaubung umfasst die Lehrtätigkeit 2 SWS, es besteht keine Verpflichtung zur Mitwirkung in Gremien der akademischen Selbstverwaltung.*

**e) Informationen zur Ausstattung**

*Aufgrund der sofortigen Beurlaubung entsprechend dem Jülicher Modell ist keine Ausstattung von Seiten der UDE vorgesehen.*

## 5. Gesetzlicher Rahmen

Die Universitäten sind vom Land getragene, rechtsfähige Körperschaften des öffentlichen Rechts. Die staatliche Finanzierung orientiert sich an ihren Aufgaben, den hochschulvertraglich vereinbarten Verpflichtungen und den erbrachten Leistungen. Sie verfügen über einen Globalhaushalt und unterliegen keinem Weisungsverhältnis zum Ministerium für Kultur und Wissenschaft des Landes Nordrhein-Westfalen.

Professorinnen und Professoren werden, bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen, grundsätzlich im Beamtenverhältnis auf Lebenszeit beschäftigt. Professorinnen und Professoren können auch in einem privatrechtlichen Dienstverhältnis beschäftigt werden.

Zu beachten ist bei einer Besetzung einer Juniorprofessur, dass Personen, die aufgrund einer Habilitation oder in anderer Weise bereits die Einstellungs Voraussetzungen für eine Universitätsprofessur erfüllen, nicht berücksichtigt werden dürfen.

### Weitere Informationen:

- Ansprechpartner\*innen  
[www.uni-due.de/verwaltung/organisation/peo\\_professoren.php](http://www.uni-due.de/verwaltung/organisation/peo_professoren.php)
- Berufsordnung  
[www.uni-due.de/imperia/md/content/zentralverwaltung/bereinigte\\_sammlung/2-10-mai12.pdf](http://www.uni-due.de/imperia/md/content/zentralverwaltung/bereinigte_sammlung/2-10-mai12.pdf)
- Informationen zum Berufs- und Einstellungsverfahren  
[www.uni-due.de/verwaltung/berufungsmanagement/](http://www.uni-due.de/verwaltung/berufungsmanagement/)

## 6. Gehalt

Die Landesbesoldungsordnung W regelt die Amtsbezüge für Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer und umfasst die Besoldungsgruppen W 1, W 2 und W 3.

Die Grundgehälter können bei W 2 und W 3 um Zulagen (Leistungsbezüge) erhöht werden. Diese leistungsabhängigen Gehaltsbestandteile können

- aus Anlass von Berufungs- und Bleibeverhandlungen (Berufungs- und Bleibe-Leistungsbezüge),
- für besondere Leistungen in Forschung, Lehre, Kunst, Weiterbildung und Nachwuchsförderung (besondere Leistungsbezüge) sowie
- für die Wahrnehmung von Funktionen oder besonderen Aufgaben im Rahmen der Hochschulselbstverwaltung oder der Hochschulleitung (Funktions-Leistungsbezüge)

vergeben werden.

Aus Mitteln privater Dritter können unter bestimmten Umständen so genannte Forschungs- und Lehrzulagen gezahlt werden.

Befristete Leistungsbezüge werden im Rahmen von Berufungs- und Bleibeverhandlungen an den Abschluss von Ziel- und Leistungsvereinbarungen geknüpft.

Im Rahmen von Berufungsverhandlungen werden die Berufungs-Leistungsbezüge individuell mit dem Rektor der Universität Duisburg-Essen verhandelt.

Die aktuellen Besoldungstabellen (Nordrhein-Westfalen) für die Besoldungsgruppen W1, W2 und W3 finden Sie unter:

- [www.lbv.nrw.de/beztab/beso.php](http://www.lbv.nrw.de/beztab/beso.php)

Informationen und Rechtsgrundlagen zur W-Besoldung (NRW) sind im Internet unter folgender Adresse zu finden:

- [www.uni-due.de/verwaltung/organisation/peo\\_links.php](http://www.uni-due.de/verwaltung/organisation/peo_links.php)
- [www.hochschulverband.de/nuetzliches.html#](http://www.hochschulverband.de/nuetzliches.html#)

Weitere Informationen finden Sie in der Leistungsbezüge-Ordnung unter:

- [www.uni-due.de/imperia/md/content/zentralverwaltung/bereinigte\\_sammlung/3\\_60.pdf](http://www.uni-due.de/imperia/md/content/zentralverwaltung/bereinigte_sammlung/3_60.pdf)

*Wir sind eine junge, innovative Universität mitten in der Metropole Ruhr. Ausgezeichnet in Forschung und Lehre denken wir in Möglichkeiten statt in Grenzen und entwickeln Ideen mit Zukunft. Wir leben Vielfalt, fördern Potentiale und engagieren uns für Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.*

UNIVERSITÄT  
DUISBURG  
ESSEN

Offen im Denken

An der Universität Duisburg-Essen ist in der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle zu besetzen:

 **RWI**  
Leibniz-Institut für  
Wirtschaftsforschung

## Universitätsprofessur für „Volkswirtschaftslehre, insbesondere Gesundheitsökonomik“ (gemeinsame Berufung mit dem RWI - Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung im Jülicher Modell)

Bes.-Gr. W 3 LBes0 W

Gesucht wird eine Persönlichkeit, die auf dem Gebiet der Gesundheitsökonomik hervorragend ausgewiesen und international vernetzt ist. Die Forschungsleistung ist durch einschlägige Publikationen in führenden internationalen Fachzeitschriften nachzuweisen. Erfolge in der Akquise von kompetitiven Drittmitteln sowie einschlägige internationale Erfahrung werden vorausgesetzt. Erfahrungen in der wirtschaftspolitischen Beratung, in der Anleitung des akademischen Nachwuchses, in der Öffentlichkeitsarbeit sowie in der Leitung größerer Forschungsprojekte und Kenntnisse des deutschen Gesundheitswesens sind wünschenswert.

Die/der Berufene wird mit Übernahme der Professur an der Universität Duisburg-Essen (UDE) entsprechend dem Jülicher Modell beurlaubt, um am RWI – Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung die Ko-Leitung des Kompetenzbereichs „Gesundheit“ zu übernehmen. Der Schwerpunkt der Tätigkeit liegt am RWI. Die Leitungsaufgabe am RWI umfasst u. a. die konzeptionelle und strategische Weiterentwicklung und die budgetäre Mitverantwortung des Kompetenzbereichs Gesundheit.

Das RWI ist ein führendes Zentrum für wirtschaftswissenschaftliche Forschung und evidenzbasierte Politikberatung in Deutschland. Das Institut informiert mit seinen Arbeiten über ökonomische Entwicklungen und deren Ursachen, erleichtert Politik und Unternehmen sachgerechte Entscheidungen und fördert in der Öffentlichkeit das Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge. Die Schwerpunkte der Forschung des Kompetenzbereichs „Gesundheit“ liegen im Bereich der empirischen Gesundheitsökonomik und Gesundheitspolitik und betreffen insbesondere die ökonomische Analyse demografischer Herausforderungen, die Bedeutung von Wettbewerb im Gesundheitswesen sowie die Analyse stationärer Leistungserbringer.

An der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Duisburg-Essen ist die Professur am Institut für Betriebswirtschaft und Volkswirtschaft (IBES) angesiedelt. Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber wird somit ein wichtiges Mitglied des dynamischen Forschungsumfelds für Gesundheitsökonomik, das sich dort in den vergangenen Jahren erfolgreich entwickelt hat – unter anderem in Kooperation mit dem RWI in den gemeinsamen Initiativen CINCH (Forschungszentrum für Gesundheitsökonomik) und dem Leibniz Science Campus Ruhr. Es wird erwartet, dass die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber sich in diese aktive, dynamische und international geprägte Forschungsumgebung einbringt und an einer Erweiterung und Verstärkung der Kooperationen mitwirkt.

Am IBES soll die Professur das Lehrangebot im bilingualen Studiengang „Gesundheitsökonomik“ ergänzen. Weiterhin wird die Gelegenheit zur Beteiligung an der Ruhr Graduate School in Economics (RGS Econ) eröffnet. Während der Beurlaubung umfasst das Lehrdeputat zwei Semesterwochenstunden und es besteht keine Verpflichtung zur Mitwirkung in Gremien der akademischen Selbstverwaltung der UDE.

Erwartet werden Veröffentlichungen in hochrangigen, referierten Publikationsorganen sowie der ausgeschriebenen Position angemessene Erfahrung bei der Durchführung selbst eingeworbener, kompetitiver Drittmittelprojekte vorzugsweise DFG-geförderter Projekte.

Die Universität Duisburg-Essen legt auf die Qualität der Lehre besonderen Wert. Didaktische Vorstellungen zur Lehre – auch unter Berücksichtigung des Profils der Universität Duisburg-Essen – sind darzulegen.

Die Einstellungs Voraussetzungen richten sich nach § 36 Hochschulgesetz NRW.

Die Universität Duisburg-Essen und das RWI – Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung verfolgen das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (<https://www.uni-due.de/diversity>) und streben eine Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordern deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, Unterlagen zum wissenschaftlichen und beruflichen Werdegang, Zeugniskopien, Darstellung des eigenen Forschungsprofils und der sich daraus ergebenden Perspektiven an der Universität Duisburg-Essen bzw. am RWI – Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung, Lehr-Lern-Konzept, Angaben über bisherige Lehrtätigkeit und Mitwirkung in der akademischen Selbstverwaltung sowie über eingeworbene Drittmittel) sind bis zum **14.06.2021** zu richten an den **Dekan der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Duisburg-Essen, Herrn Univ.-Prof. Dr. Christoph Weber, Universitätsstr. 2, 45141 Essen**. Bitte senden Sie die kompletten, identischen Unterlagen als PDF-Datei mit dem Betreff „Gesundheitsökonomik“ zusätzlich an:  
**dekanat@wiwi-essen.uni-due.de**.

Weitere Informationen zur Stelle, deren Einbettung in die Universität Duisburg-Essen sowie in die Fakultät für Wirtschaftswissenschaften finden Sie unter <https://www.wiwi.uni-due.de/organisation/dekanat/informationen-zu-vakanten-professuren/>

[www.uni-due.de](http://www.uni-due.de)



Zertifiziert seit 2010  
audit (am)bergparische  
hochschule

